

Lima, 23 de Diciembre del 2025

RESOLUCION N° 000198-2025-AMAG/DG

VISTOS:

El Informe N° 000108-2025-AMAG/DA-SRVO, de fecha 10 de diciembre de 2025, emitido por la servidora **SYLVANA ROSALYN VÁSQUEZ OLANO** – Especialista Metodólogo y de Desarrollo de Contenido de la Dirección Académica de la Academia de la Magistratura; el Memorando N° 003353-2025-AMAG/DA, de fecha 10 de diciembre del 2025, de la Dirección Académica; el Informe N° 001465-2025-AMAG/SA-RH, de fecha 15 de diciembre de 2025, emitido por la Subdirección de Recursos Humanos; el Informe N° 000864-2025-AMAG/SA, de fecha 16 de diciembre de 2025, emitido por la Secretaría Administrativa; el Informe N° 000584-2025-AMAG/OAJ, de fecha 23 de diciembre de 2025, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el artículo 151° de la Constitución Política del Perú, señala a la Academia de la Magistratura como entidad parte del Poder Judicial que se encarga de la formación de jueces y fiscales en todos sus niveles, para efectos de su selección, para los efectos de su selección, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 2° de su Ley Orgánica, aprobada por Ley N° 26335;

Que, la Ley N° 26335 – Ley Orgánica de la Academia de la Magistratura, en su artículo 1°, señala a la AMAG como una persona jurídica de derecho público interno, que forma parte del Poder Judicial y que goza de autonomía administrativa, académica y económica;

Que, el Reglamento de Organización y Funciones¹ de la Academia de la Magistratura, en su artículo 54° señala que, el personal de la entidad está comprendido dentro del régimen de la actividad privada, regulado por el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728 – Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR, y demás normas conexas y complementarias;

Que, el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728 – Ley de Productividad y Competitividad Laboral², establece en su artículo 11° que se suspende el contrato de trabajo cuando *“cesa temporalmente la obligación del trabajador de prestar el servicio y la del empleador de pagar la remuneración respectiva, sin que desaparezca el vínculo laboral (...)”*. En ese sentido, el artículo 12° de la citada normativa expone cuales son las causas de suspensión del contrato de trabajo, siendo el literal k) la correspondiente a mencionar para efectos del presente caso, debido a que se trataría del permiso o licencia concedidos por el empleador;

Que, también resulta aplicable el Decreto Legislativo N° 1057³ – Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y sus Modificatorias, concatenado con los lineamientos emitidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, y otras normas que regulan sobre el tema en particular de manera específica;

Que, en concordancia, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 señala los derechos que

¹ Actualizado mediante Resolución N° 23-2017-AMAG-CD de fecha 19 de octubre de 2017.

² Aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-97-TR, de fecha 21 de marzo de 1997; y publicado en el Diario Oficial “El Peruano” el 27 de marzo de 1997.

³ Publicado en el Diario Oficial “El Peruano” el 28 de junio de 2008.

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en la Academia de la Magistratura, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sgd.amag.edu.pe/verifica> e ingresando la siguiente clave: **E2CU40X**



Firmado digitalmente por CHIONG
LIZANO Orlando Yahir FAU
20290898685 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 23.12.2025 17:40:04 -05:00



Firmado digitalmente por
MORALES TIMANA Shirley Isabel
FAU 20290898685 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 23.12.2025 17:09:42 -05:00



Firmado digitalmente por SANCHEZ
GARCIA Maria Antonieta FAU
20290898685 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 23.12.2025 17:04:09 -05:00



Firmado digitalmente por VASQUEZ
ANGULO Carlos Enrique FAU
20290898685 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 23.12.2025 16:49:14 -05:00

comprende ser trabajador de este régimen laboral, misma que se encuentra limitada; por lo que, tras la emisión de la Ley N° 29849⁴ – “Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales”, la citada modifica el referido artículo 6° sobre el apartado –contenido–, agregando el siguiente literal: “(...) g) *Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales.*”;

Que, mediante Informe Técnico N° 000397-2025-SERVIR-GPGSC, de fecha 01 de marzo de 2025, la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil – SERVIR, respecto a las licencias sin goce de remuneraciones en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057, ha señalado lo siguiente: “(...) 2.6 *En ese sentido, la licencia sin goce de remuneraciones que se otorgue a los servidores del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, debe darse de acuerdo a lo regulado para el régimen laboral general que corresponde a la entidad, aplicándose el plazo máximo que se haya establecido para dicha licencia (...) en relación al Decreto Legislativo N° 728, de acuerdo a las disposiciones internas de cada entidad (...).*”. Asimismo, se puede observar que, se ha tenido a bien considerar que éstas licencias deberán ser autorizados, justificándose el cumplimiento de los requisitos y plazos en las normas de carácter general, considerando también los procedimientos que se establezcan al interior de la entidad que así lo autorice;

Que, a través del Reglamento Interno de Servidores de la Academia de la Magistratura, aprobado mediante Resolución N° 000019-2025-AMAG/CD, de fecha 25 de setiembre de 2025, se ha regulado disposiciones internas orientadas a establecer las licencias y sus particularidades, las mismas que le son de aplicación obligatoria a todo el personal; por lo que, en el artículo 47° señala que: “*La licencia es la autorización que en forma previa se le otorga al servidor, para no asistir al centro de trabajo por dos (02) o más días, con o sin goce de compensación económica. Se concede a petición de parte, y es presentada a través de la mesa de partes virtual o presencial de AMAG dirigido a la Dirección General para la autorización correspondiente previa conformidad del jefe inmediato, informe y visto bueno de la Subdirección de Recursos Humanos. Esta debe ser materializada con una Resolución cuando supere los treinta (30) días calendarios (...).*”;

Que, el artículo 49° del citado cuerpo normativo, habla sobre las licencias sin goce de remuneraciones, desarrollando que las referidas son autorizadas por la Dirección General y debe ser presentada hasta con una antelación de (72) horas del inicio de esta; así, el goce de la licencia por motivos particulares no es computable como tiempo de servicio para ningún efecto y podrá ser: “**B. LICENCIA POR MOTIVOS PARTICULARES DEBIDAMENTE SUSTENTADOS SUPERIORES A SIETE (07) DÍAS:** *Se otorga al servidor para atender asuntos particulares debidamente sustentado cuando supere el pedido de licencia por más de siete (07) días calendarios, es autorizado por la Dirección General previo informe de viabilidad de Recursos Humanos y conformidad del Órgano y Unidad Orgánica a la que pertenece el servidor donde labora y teniendo en cuenta las necesidades del servicio. Se concede hasta por un máximo de tres (03) años continuos, pudiendo ampliarse solo por dos (02) periodos presupuestales adicionales, no acumulable (...).*”;

Que, mediante Informe N° 000108-2025-AMAG/DA-SRVO, de fecha 10 de diciembre de 2025, la servidora Sylvana Rosalyn Vásquez Olano – Especialista Metodólogo y de Desarrollo de Contenido contratada bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 – Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios [Indeterminado], solicita a la Dirección Académica la autorización de la licencia sin goce de remuneración por motivos particulares, con fecha de inicio 12 de enero hasta el 17 de febrero del 2026;

Que, la Dirección Académica por medio del Memorando N° 003353-2025-AMAG/DA, de fecha 10 de diciembre de 2025, en calidad de jefe inmediato, emite opinión favorable y viable para continuar con la solicitud presentada por la colaboradora Sylvana Rosalyn Vásquez Olano;

⁴ De fecha 06 de abril de 2012.



Que, la Subdirección de Recursos Humanos con Informe N° 001465-2025-AMAG/SA-RH, de fecha 15 de diciembre de 2025, otorga la viabilidad a la licencia sin goce de haber solicitada por la servidora, señalando que debe emitirse el acto resolutorio que concede la licencia sin goce de haber conforme a lo solicitado desde 12 de enero hasta el 17 de febrero de 2026;

Que, mediante Informe N° 000864-2025-AMAG/SA, de fecha 16 de diciembre de 2025, emitido por la Secretaría Administrativa, dicho órgano en el ámbito de sus competencias otorga a viabilidad y elevó todo lo actuado a la Dirección General para que se emita la resolución de autorización de la licencia solicitada y se continúe con el trámite respectivo;

Que, por su parte, la Oficina de Asesoría Jurídica por medio del Informe N° 000584-2025-AMAG/OAJ, de fecha 23 de diciembre de 2025, concluye en señalar su opinión legal favorable sobre la solicitud de licencia sin goce de haber formulada por la servidora **SYLVANA ROSALYN VÁSQUEZ OLANO** al haberse acreditado los requisitos conforme a la normativa que regula sobre la materia, precisando que la misma que deberá considerarse como eficaz desde el día que se señale con la emisión del acto resolutorio que la autoriza, esto es desde el 12 de enero hasta el 17 de febrero de 2026;

Que, en el presente caso se observa que la solicitud de la licencia sin goce de haber se encuentra autorizada por el jefe inmediato del servidor (Dirección Académica), la cual cuenta con visto bueno de la Subdirección de Recursos Humanos; asimismo, posee la conformidad de la Secretaría Administrativa y con opinión favorable de la Oficina de Asesoría Jurídica; en consecuencia, corresponde emitir el acto resolutorio respectivo. En ese sentido, se deberá precisar que, esta licencia se otorgará por los argumentos peticionados para tal fin, cumpliendo plena eficacia desde el día de la fecha de autorización, esto es desde el 12 de enero hasta el 17 de febrero de 2026, de acuerdo al marco legal vigente y con ello el acto administrativo resulte eficaz;

En uso de las facultades conferidas por la Ley N° 26335 – Ley Orgánica de la Academia de la Magistratura; así como lo señalado en el Estatuto y el Reglamento de Organización y Funciones de la Academia de la Magistratura, ambos actualizados mediante Resolución N° 23-2017-AMAG-CD, de fecha 19 de octubre de 2017, de conformidad con el mandato legal y en ejercicios de sus atribuciones.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – CONCEDER la Licencia Sin Goce de Haber a la servidora **SYLVANA ROSALYN VÁSQUEZ OLANO**, Especialista Metodólogo y de Desarrollo de Contenido de la Dirección Académica de la Academia de la Magistratura, contratada bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 – Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios [Indeterminado], teniendo como fecha de inicio y término de la licencia lo descrito en el siguiente cuadro:

INICIO DE LICENCIA SIN GOCE DE HABER	DESDE	12 DE ENERO DE 2026
TÉRMINO DE LICENCIA SIN GOCE DE HABER	HASTA	17 DE FEBRERO DE 2026

ARTÍCULO SEGUNDO. – DISPONER que la Secretaría Administrativa, a través de la Subdirección de Recursos Humanos se notifique a la solicitante, a la Dirección Académica; así como a la Subdirección de Informática para los fines pertinentes.



ARTÍCULO TERCERO. – DISPONER la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional de la Academia de la Magistratura (www.amag.edu.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLESE Y PUBLÍQUESE.

Firmado digital

MARIA ANTONIETA SANCHEZ GARCIA
DIRECTORA GENERAL(e)
Academia de la Magistratura

MASG/simt

