

Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2024 - 2030  
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
 Sector : 04 - PODER JUDICIAL  
 Pliego : 040 - ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado							Valores Obtenidos				Avance Tipo I (%)			
							Año	Valor	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Sem. 2024	Annual 2024	Sem. 2025	Annual 2025	Sem. 2024	Annual 2024	Sem. 2025	Annual 2025
OEI.01	FORTALECER LAS CAPACIDADES DE LOS MAGISTRADOS, ASPIRANTES Y AUXILIARES DE JUSTICIA. (PRIORIDAD:1)																	100.00	100.00				
IND.01.OEI.01	Porcentaje de discentes satisfechos con los servicios académicos	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.05.01-DIRECCIÓN ACADÉMICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	92.00	93.00	93.00	94.00	94.00	95.00	95.00	96.00	-	96.40	-	96.66	-	100.00	-	100.00
AEI.01.01	PLAN ACADÉMICO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LOS MAGISTRADOS, ASPIRANTES Y AUXILIARES DE JUSTICIA. (PRIORIDAD:1)																	100.00	100.00				
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de cumplimiento del Plan Académico.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.05.01-DIRECCIÓN ACADÉMICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	75.00	80.00	82.00	83.00	84.00	85.00	86.00	87.00	100.00	95.10	17.00	90.00	100.00	100.00	20.73	100.00
AEI.01.02	PROGRAMAS CURRICULARES CON ADECUACIONES EN FAVOR DE MAGISTRADOS Y ASPIRANTES A LA MAGISTRATURA. (PRIORIDAD:2)																	100.00	100.00				
IND.02.AEI.01.02	Número de currículos con adecuaciones.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.05.01-DIRECCIÓN ACADÉMICA	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.01.03	SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICA DISPONIBLE Y CON NUEVAS FUNCIONALIDADES EN FAVOR DE USUARIOS. (PRIORIDAD:3)																	66.67	100.00				
IND.03.AEI.01.03	Número de nuevas funcionalidades implementadas en el Sistema de Gestión Académica	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.04.05-SUB DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	ND	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	1.00	2.00	1.00	7.00	-	100.00	-	100.00
IND.04.AEI.01.03	Porcentaje de disponibilidad del Sistema de Gestión Académica	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.04.05-SUB DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA	Relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	ND	99.70	99.70	99.70	99.70	99.70	99.70	99.70	97.00	97.92	99.70	100.00	-	0.00	100.00	100.00
AEI.01.04	PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADO PARA MAGISTRADOS. (PRIORIDAD:4)																	100.00	0.00				
IND.05.AEI.01.04	Número de magistrados que participan en el Programa de Investigación.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.05.01-DIRECCIÓN ACADÉMICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	30.00	35.00	40.00	40.00	45.00	45.00	50.00	50.00	-	63.00	-	0.00	-	100.00	-	0.00
OEI.02	AMPLIAR LA OFERTA DE SERVICIOS ACADÉMICOS A NIVEL NACIONAL PARA MAGISTRADOS, ASPIRANTES Y AUXILIARES DE JUSTICIA. (PRIORIDAD:1)																	63.41	66.22				
IND.01.OEI.02	Número de personas capacitadas en los programas académicos.Número	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.05.01-DIRECCIÓN ACADÉMICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	7,122.00	7,843.00	8,085.00	8,337.00	8,599.00	8,872.00	9,155.00	9,450.00	-	4,973.00	-	5,354.00	-	63.41	-	66.22
AEI.02.01	ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LOS MAGISTRADOS. (PRIORIDAD:2)																	100.00	100.00				
IND.06.AEI.02.01	Número de Convenios suscritos	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.01-DIRECCIÓN GENERAL	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	5.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	3.00	100.00	100.00	100.00	100.00
AEI.02.02	ACCIONES QUE INCREMENTEN LA OFERTA ACADÉMICA EN BENEFICIO DE LOS MAGISTRADOS. (PRIORIDAD:1)																	100.00	100.00				
IND.07.AEI.02.02	Número de acciones implementadas orientadas al incremento de la oferta académica.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.05.01-DIRECCIÓN ACADÉMICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	5.00	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	-	5.00	-	2.00	-	100.00	-	100.00
OEI.03	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. (PRIORIDAD:2)																	57.14	33.33				
IND.01.OEI.03	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.02-OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	ND	70.00	75.00	80.00	85.00	85.00	90.00	100.00	-	40.00	-	25.00	-	57.14	-	33.33
AEI.03.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL DE LA ENTIDAD. (PRIORIDAD:4)																	92.86	100.00				
IND.08.AEI.03.01	Porcentaje de personal capacitado.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.04.02-SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	80.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	-	65.00	74.00	95.87	-	92.86	98.67	100.00
AEI.03.02	CULTURA ORGANIZACIONAL Y CLIMA LABORAL FORTALECIDO EN LA INSTITUCIÓN. (PRIORIDAD:3)																	77.14	86.67				
IND.09.AEI.03.02	Porcentaje de personal satisfecho según encuestas de clima y cultura organizacional	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.04.02-SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	70.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	38.00	54.00	-	65.00	54.29	77.14	-	86.67
AEI.03.03	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL ACTUALIZADOS EN LA ENTIDAD. (PRIORIDAD:2)																	0.00	0.00				
IND.10.AEI.03.03	Número de instrumentos de gestión actualizados.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.02-OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	-	0.00	-	0.00	-	0.00	-	0.00
AEI.03.04	ESTRATEGIAS DE POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADAS EN LA ENTIDAD. (PRIORIDAD:5)																	100.00	100.00				
IND.11.AEI.03.04	Porcentaje de implementación del Plan de Comunicaciones.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	01.02-OFICINA DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	ND	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	53.40	100.00	50.00	97.62	76.29	100.00	66.67	100.00
AEI.03.05	MODELO DE INTEGRIDAD IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD. (PRIORIDAD:1)																	100.00	100.00				
IND.12.AEI.03.05	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad según el Índice de Capacidad Preventiva frente a la Corrupción.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.01-DIRECCIÓN GENERAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	ND	50.00	60.00	70.00	80.00	100.00	100.00	100.00	-	62.50	-	83.00	-	100.00	-	100.00
OEI.04	IMPULSAR EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y GOBIERNO DIGITAL. (PRIORIDAD:2)																	0.00	0.00				
IND.01.OEI.04	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Gobierno Digital de la Academia de la Magistratura	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.04.05-SUB DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	ND	35.00	50.00	75.00	85.00	90.00	90.00	90.00	-	0.00	-	0.00	-	0.00	-	0.00
AEI.04.01	ARCHIVO DIGITAL IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD. (PRIORIDAD:1)																	0.00	100.00				
IND.13.AEI.04.01	Porcentaje de implementación del Archivo Digital	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.04.05-SUB DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	ND	35.00	45.00	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00	-	0.00	-	50.00	-	0.00	-	100.00
AEI.04.02	CATÁLOGO DE SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADO EN LA ENTIDAD (PRIORIDAD:2)																	100.00	100.00				
IND.14.AEI.04.02	Número de Servicios Digitales implementados.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.04.05-SUB DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	-	3.00	100.00	100.00	-	100.00
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES. (PRIORIDAD:2)																	100.00	83.33				
IND.01.OEI.05	Porcentaje de actividades ejecutadas en materia de Gestión de Riesgo de Desastres	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.02-OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	ND	50.00	60.00	70.00	80.00	90.00	100.00	100.00	-	57.14	-	50.00	-	100.00	-	83.33

AEI.05.01	SENSIBILIZACIÓN EN LA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGO DE DESASTRES AL PERSONAL EN LA ENTIDAD (PRIORIDAD:2)										100.00	100.00											
IND.15.AEI.05.01	Porcentaje de personas capacitadas de prevención de Riesgo de Desastres.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.02-OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	ND	50.00	60.00	70.00	80.00	90.00	95.00	100.00	-	60.00	-	67.77	-	100.00	-	100.00
AEI.05.02	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES APROBADOS EN LA ENTIDAD (PRIORIDAD:1)										0.00	0.00											
IND.16.AEI.05.02	Número de Instrumentos de Gestión de Riesgo de Desastres aprobados en la entidad.	000014-ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA	02.02-OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Muy relevante	No Definido	Mínimo permisible	2022	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	-	0.00	-	0.00	-	0.00	-	0.00

IGI: 64.14

NOTA :  
 1. (\*) Indicador sin registro de campos RELEVANCIA y/o TIPO DE AGREGACIÓN.  
 2. (\*\*) El cálculo de avance porcentual incluye una división por cero.  
 3. Se han ajustado todos los valores de avance porcentual al rango de -100 a 100.  
 4. Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADO, se compara la línea base (LB) con el logro esperado para el año reportado (LE<sub>i</sub>). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (LE<sub>1</sub>) en vez de la LB, a menos que el reporte corresponda al primer año del período PEI, en cuyo caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Año: 2025	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%	ND	TOTAL
Objetivos	3	1	1	0	5
Indicadores de Objetivos	3	1	1	0	5
Acciones	3	1	11	0	15
Indicadores de Acciones	3	1	12	0	16

ALERTAS IDENTIFICADAS

Editar Guardar